

RETROSPECTIVA 2021

O SEGREDO PARA NOVAS CONQUISTAS ESTÁ NA FORÇA DA NOSSA UNIÃO

2021 passou voando. Desde o início de janeiro, quando a nova diretoria da ASTRAM tomou posse, não houve um único dia sem trabalhar duro para colocar a nossa entidade novamente nos trilhos. Enfrentamos desafios árduos, inclusive com a mudança forçada da nossa sede, reestruturação administrativa e financeira e negociações prioritárias de demandas da nossa categoria. Tudo isso acontecendo paralelamente a maior crise sanitária que o mundo já enfrentou.

Confira agora uma retrospectiva das nossas ações neste ano.

- Reorganização administrativa e financeira da ASTRAM;
- Melhorias estruturais na atual sede para prover um maior conforto aos associados, diretores e colaboradores;
- Contratação de nova assessoria jurídica com redução dos valores pagos anteriormente;
- Planos de telefonia TIM mais vantajosos para o associado;
- Desenvolvimento de ações sociais com o objetivo de aproximar o cidadão aos trabalhadores da Transalvador/Semob;
- Inovação no entretenimento com o associado, promovendo Live Junina com distribuição de cestas juninas;
- Retorno do pagamento da gratificação de produtividade;
- Retorno da Data Base do município com UNIFICAÇÃO da luta que originou o envio da mensagem 27/2021 para a CMS que posteriormente gerou a Lei Complementar 78/2021;
- Retorno da mobilização Brasília;
- Pagamento de Operações Especiais em datas que normalmente não ocorria o pagamento da referida;
- Convencimento do Gestor da Transalvador da necessidade de adquirir coletes balísticos para os agentes;

Nessa longa caminhada de 2021, gostaríamos de destacar a atenção especial aos nossos pleitos dada pelo atual superintendente da Transalvador. Reconhecemos que houve dificuldades nesse ano. Contudo, o gestor sempre priorizou o apoio para as iniciativas que tinham como foco os servidores da Autarquia, inclusive, colocando-os em evidência nas ações desenvolvidas pelo Órgão. Valorizamos e reconhecemos quem prioriza as pessoas. Esperamos que essa postura continue em 2022 e se estenda à SEMOB, que terá no próximo ano uma nova oportunidade para valorizar os verdadeiros responsáveis pelo sucesso na mobilidade urbana e segurança viária das pessoas em nossa cidade.

Enfim, será um ano em que precisaremos do comprometimento e apoio do secretário de mobilidade e do superintendente da Transalvador para tocarmos as pautas mais importantes, a exemplo do Plano de Cargos e Carreiras que terá por objetivo cumprir o que exige a Constituição Federal.

FELIZ 2022

#PraCegoVerESurdoOuvir

- Nova base operacional(provisória) GTRAN/GESIN em condições bem melhores que as atuais, restando a construção de estacionamento seguro para que os trabalhadores comecem a utilizar, a promessa da Transalvador é de que até o final de janeiro de 2022 isso ocorra;
- Promessa de início da reforma de toda a SEDE administrativa para o primeiro semestre de 2022;
- Nova sede para a SEMOB;
- Conquista da manutenção do AIPET na licença prêmio até 30 dias(LC 78/2021);
- Manutenção dos adicionais e gratificações nos casos de acidente em serviço(LC 78/2021); (obs: periculosidade e insalubridade mantido por 30 dias somente).
- Manutenção dos adicionais e gratificações nos casos de afastamento para tratamento de enfermidades previstas no artigo 78 da OI/91; (LC 78/2021) (obs: periculosidade e insalubridade mantido por 30 dias somente).
- Construção e desenvolvimento do PCCR(plano de cargos carreira e remuneração da Transalvador) que será apresentado a categoria no primeiro trimestre de 2022;
- Desenvolvimento de projeto de SAÚDE MENTAL para implementar na Transalvador/Semob
- Nova sede a ser entregue aos associados em janeiro de 2022.



E que venha 2022!

www.astram.salvador.br

